

DANTRYK

ESG-RAPPORT

2024



PART OF THE DANTRYK GROUP

Forord



I Dantryk arbejder vi hver dag på at levere produkter og løsninger med kvalitet, ordentlighed og omtanke, både over for vores kunder, vores medarbejdere og den verden, vi er en del af. Denne ESG-rapport er et vigtigt skridt på vejen til at dokumentere og udvikle den indsats.

Rapporten afdækker en række parametre i vores drift og viser, at vi ikke blot er i gang, men også har sat os mål for fremtiden. Vi ser blandt andet på mulighederne for at reducere vores CO₂-aftryk gennem

solceller eller deltagelse i vindmølleprojekter. Samtidig har vi igangsat initiativer, der skal mindske vores emballageforbrug og sikre, at vi også fremadrettet arbejder struktureret med FSC-certificeret papir og ISO-standarder.

Men bæredygtig udvikling handler ikke kun om tal og mærkninger. Det handler også om mennesker. Derfor indgår medarbejdertrivsel og mental sundhed også som en naturlig del af vores ESG-arbejde, ligesom vores whistleblowerordning er en understregning af, at vi ønsker en åben og ansvarlig kultur.

Som rapporten vil afspejle arbejder vi kontinuerligt på at forbedre os. Og vi tror på, at en ærlig og ambitiøs tilgang til ESG er godt for både forretningen og fællesskabet.

God læselyst!

Peter Andersen

Direktør, Dantryk A/S

Præsentation af rapport



Ramme for nærværende ESG-rapport

Dette er Dantryks anden ESG-rapport, formålet med rapporten er at give indsigt i vores vigtigste ESG-områder. Rapporten tager udgangspunkt i VS-ME-basismodulet fra Erhvervsstyrelsens skabelon. Da standarden først blev lanceret i december 2024, og vejledningen fulgte i 2025, har det ikke været muligt at indsamle data og rapportere på alle målepunkter. Målepunkterne B4 og B5 er derfor udeladt i denne rapport.

Dantryk er en del af Prinfo Danmark A/S, og som led i Dantryk og Prinfo Danmarks strategiske udvikling, arbejdes der i øjeblikket på, at implementere et nyt dataindsamlingssystem, som skal sikre, at vi i fremtidige rapporter kan rapportere på alle relevante målepunkter. Dermed arbejder vi løbende på at styrke datagrundlaget for at sikre mere valide og sammenlignelige oplysninger fremadrettet.

Rapportens opbygning – læsevejledning

Vi følger VSME-skabelonen, men har valgt egen opbygning. Hvert afsnit angiver tydeligt, hvilke målepunkter det dækker f.eks. "ESG-politikker B2" eller "Klima og miljø data B3, B5, B6, B7". Det gør det nemt at navigere i rapporten.

Morten Ledertoug

ESG-koordinator

Dantryk 
PART OF THE DANTRYK GROUP



Indholdsfortegnelse

Generelle oplysninger og ESG-politikker	4
Dantryk i tal	6
Sociale forhold	8
Dantrys strategiske tilgang til ESG-arbejde.....	10
Dantrys tilgang til bæredygtig omstilling og udvalgte ESG-prioriteter med afsæt i FNs Verdensmål	11
Afrunding	12

Generelle oplysninger og ESG-politikker



Generelle oplysninger B1

- Dantryk A/S
- NACE sektor kode(r) DB07 181200
- Industrivej 9, 7760 Hurup Thy
- Balancesum: 4.855.331 EU.
- Omsætning: 10.787.311 EU.
- 64 årsværk.



Certificeringer og ESG-politikker B2

Gennem vores certificeringer har vi politikker på en række områder. Se skemaet på næste side over, hvilke områder vi har politikker på. Vi arbejder gennem vores engagement i Princo Danmark på at samle og nedfælde vores politikker i centrale dokumenter, hvilket betyder, at vi bliver i stand til at præsentere dem på vores hjemmeside ved udgangen af 2025.

Certificeringer

FSC® sikrer, at vores træbaserede materialer stammer fra ansvarligt forvaltede skove.

Svanemærket dokumenterer, at vores produkter lever op til strenge miljøkrav gennem hele livscyklussen.

ISO 14001 hjælper os med systematisk at reducere vores miljøpåvirkning og forbedre vores miljøindsats.

ISO 9001 hjælper os med systematisk at sikre høj kvalitet i vores produkter og kontinuerligt forbedre vores arbejdsgange.

ClimateCalc gør det muligt for os at beregne det nøjagtige CO₂-aftryk på vores kunders tryksager.

Områder	Virksomheden har en konkret politik/indsats (JA/NEJ)	Er politikken/indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)	Indeholder politikken/indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer? (JA/NEJ)	Beskrivelse
Klimaforandringer	Ja	Nej	Ja	Jf. vores ISO 14001 certificering har vi en målsætning om at øge antallet af FSC og Svane-mærkede ordre. Endvidere at udvikle handlingsplaner for nedbringelse af vores energiforbrug.
Forurening	Ja	Nej	Ja	Jf. Svanemærket sikre vi at vores materialeforbrug har lav effekt på miljøet.
Vand- og havressourcer	Nej	Nej	Nej	
Biodiversitet og økosystemer	Ja	Nej	Ja	Jf. vores ISO 14001 certificering har vi en målsætning om at øge antallet af FSC-ordrer.
Cirkulær økonomi	Ja	Nej	Ja	Jf. vores aftale med Stena Recycle sikrer vi, at vores spild papir bliver genanvendt til nye papirmaterialer.
Egen arbejdsstyrke	Ja	Ja	Nej	Vi har personalepolitikker, som i øjeblikket er ved at blive opdateret i forlængelse af, at der er kommet flere medarbejder til fra vores opkøb af Bording Link. Desuden har vi tiltrådt Det Grafisk CSR-kodeks med fokus på menneskerettigheder for arbejdstagere i hele værdikæden.
Arbejdere i værdikæden	Ja	Ja	Nej	Jf. forrige svar.
Berørte samfund	Ja	Nej	Nej	Jf. vores FSC-certificering har vi politikker omkring, at sikre ansvarligt skovbrug i de skove, hvor vi får materialer fra. På den måde sikres lokalsamfundets adgang til natur fortsat og samtidigt med vores drift.
Forbrugere og slutbrugere	Nej	Nej	Nej	
Virksomhedsledelse (code of conduct)	Ja	Nej	Nej	Udover vores brug af Det Grafiske CSR-kodeks, har vi i Prinfos ledelse udarbejdet leverandørkrav, som bliver opdateret og offentliggjort i 2025.

Dantryk i tal

Klima og miljø B3, B6, B7

Dantryk er en virksomhed i udvikling og vækst, og i året 2024 har vi opkøbt virksomheden Boarding Link, og samtidigt har vi solgt en afdeling i Aars. Vi oplever samtidigt med denne udvikling at vi bliver mere energi effektive.

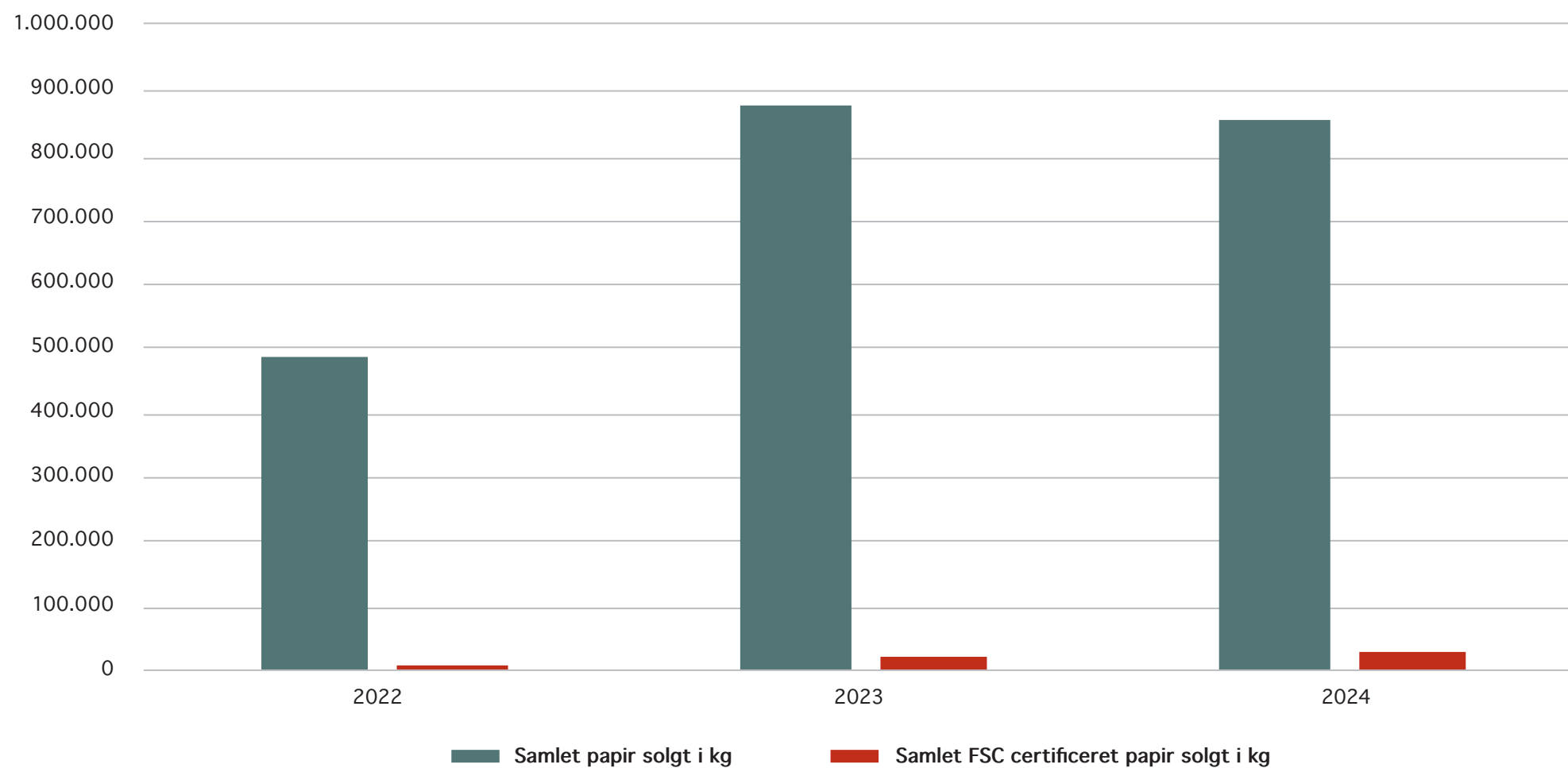
Vi har ikke egen bilpark eller egne energikilder i vores virksomhed, derfor ligger vores udledninger udelukkende i scope 2 og 3 i kraft af vores forbrug af fjernvarme og elektricitet, samt indkøb af materialer til at løse vores kunders opgaver.

Vi undersøger i øjeblikket mulighederne for at få installeret solceller på vores bygninger, eller på anden vis at involvere os i etablering af vindenergi projekter for på den måde at påvirke vores scope 2 udledninger og dermed reducere for CO₂ belastning.



Environmental	Enhed	2024	2023
Scope 2	Tons CO ₂	384,4	359,8
Scope 3	Tons CO ₂	844,3	867,1
CO ₂ intensitet	$\frac{(\text{Scope 2} + 3)}{\text{Total omsætning}} =$	0,1 kg CO ₂ /€	0,11 kg CO ₂ /€
Energiforbrug (EL)	kWh	894.958	1.439.138
Fjernvarme	kWh	1.071.000	939.446
Vandforbrug	m ³	1057	1208
Papirforbrug	kg	856.568	861.716
Heraf FSC	%	2,9	2,1
Spild	%	25,85	31,30

Stort set alt vores papir er FSC-certificeret, når vi køber det. Grafen viser mængden af papir solgt med FSC-certifikat sammenholdt med den samlede mængde solgt papir til vores kunder.



Sociale forhold

Trivsel og sammenhængskraft i praksis

Som en del af Prinfo Danmark tror vi i Dantryk på, at trivsel og tryghed er fundamentet for både engagement og ansvarlig vækst. Derfor arbejder vi målrettet med at skabe et arbejdsmiljø, hvor ledere og medarbejdere har tillid, indflydelse og plads til at udvikle sig – både fagligt og menneskeligt.

I september 2024 blev vi en aktiv del af #OnePrinfo-projektet, støttet af Velliv Foreningen. Projektet har fokus på samarbejdskultur, psykologisk tryghed og ledelse i hele kæden. Hos Dantryk ser vi initiativet som en naturlig forlængelse af den kultur, vi har opbygget gennem mange år, og som vi løbende vedligeholder i både ord og handling.

Vores medarbejdere har mulighed for fleksibel arbejdstid, så de kan tilpasse deres arbejdsdag i forhold til produktionen og deres privatliv. Det styrker balancen og giver plads til det ansvar, som følger med frihed. Samtidig har vi en aktiv medarbejderklub, der planlægger sociale aktiviteter på tværs af lokationer. Det bidrager til relationer, samhørighed og forståelse, særligt i en virksomhed med flere afdelinger fordelt over store afstande.

Vi lægger vægt på åbenhed og løbende dialog. Derfor udsender ledelsen hvert kvartal TRYK PÅ, et internt nyhedsbrev, der informerer alle ansatte om virksomhedens drift, udvikling, nye kunder og større opgaver. Målet er at skabe fælles retning og ejerskab, uanset om man sidder i Hurup, Randers, Djurs eller Aars.

Vores tilgang virker. Det ses i vores sociale ESG-data, hvor vi kan dokumentere både lavt sygefravær og høj medarbejderfastholdelse. For os er trivsel ikke blot en ambition, men en praksis, vi investerer i hver dag.

Ansættelsesforhold i Dantryk

Antal ansatte i Dantryk 64

Antal fuldtidsbeskæftigede 60

Antal deltidsbeskæftigede 4

Antal elever 1

Antal fleksjobbere 2

Sygefravær <3%

Overenskomst Vi tilbyder, at vores ansatte kan indgå i en overenskomst hos HK gennem vores engagement i GRAKOM.

Nationaliteter I Dantryk har størstedelen af vores ansatte dansk statsborgerskab. Derudover har vi 1 ansat med bosnisk statsborgerskab.

Ledelsessammensætning i Dantryks partnervirksomheder

Kønsfordeling af ledere i Dantryk 20 % kvinder og 80 % mænd

Antal bestyrelsesmedlemmer i Dantryk 5 personer

Kønsfordeling i bestyrelsen 20 % kvinder og 80 % mænd

Bestyrelsesmedlemmernes nationalitet 100 % dansk

Fremmøde procent til bestyrelsesmøder 100%

Aldersgennemsnit for bestyrelsesmedlemmer 60 år

Ledelse og ansvarlighed B11

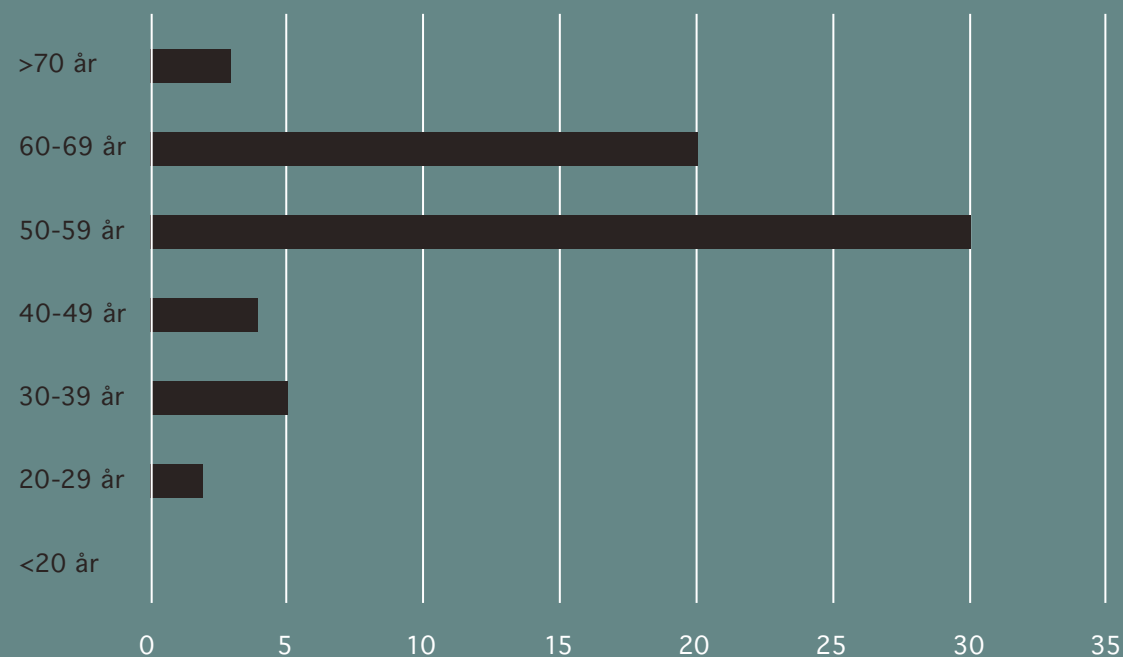
Trivsel og samarbejde er ikke kun sociale forhold, de er også et udtryk for god ledelse. Med projektet #OnePrinfo har vi i 2024 styrket fokus på ledelseskultur og ansvarlig styring.

Vi er stolte af, at vores fokus på trivsel og ansvarlighed afspejles i praksis, i det forgangne år har vi haft nul arbejdsrelaterede dødsfald og ingen sager om korruption eller bestikkelse.

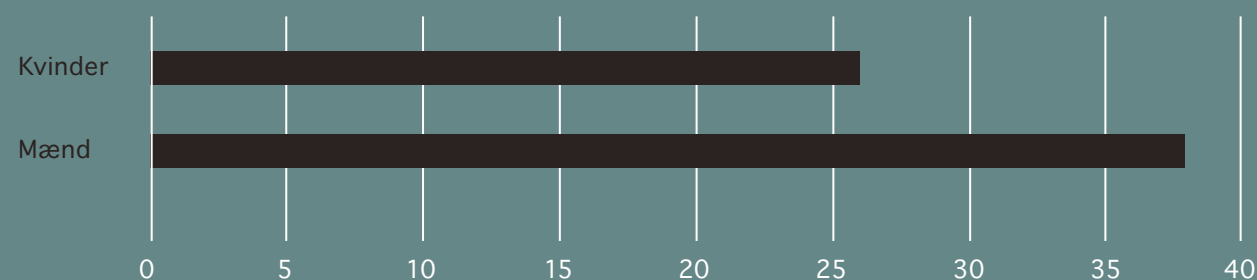
Vi har i Dantryk en whistleblowerordning, hvor medarbejdere anonymt kan indrapportere, hvis de oplever regel/lovbrud.



Aldersfordeling



Kønsfordeling



Dantryks strategiske tilgang til ESG-arbejde

Vores gennemgang af VSME-delen af ESG-rapporten er nu afsluttet. Her har vi givet indblik i, hvordan vi i Dantryk rapporterer på de væsentlige sociale, miljømæssige og økonomiske forhold i vores daglige drift. Men arbejdet stopper ikke her. Vi opfordrer læseren til at læse videre og få indblik i, hvordan vi fremadrettet vil arbejde strategisk og målrettet med bæredygtig udvikling.

Fra dokumentation til handling i miljøarbejdet

Dantryk har i 2024 styrket sit miljøarbejde med udgangspunkt i egne erfaringer og nye myndighedskrav. Virksomheden udgav i efteråret sit første ESG-regnskab, der gav overblik over energiforbrug, papirspild og CO₂-udledning, og satte retning for nye tiltag. Der arbejdes nu konkret med muligheder for at reducere virksomhedens klimaaftryk, bl.a. som nævnt gennem investering i solceller eller deltagelse i vindmølleprojekter.

Samtidig har Dantryk forenklet sine interne processer for FSC®-certificeret papir, hvilket gør det lettere for medarbejdere at vælge og dokumentere bæredygtige løsninger. Nye miljøafgifter på emballage er systematiseret i virksomhedens administration, og potentialer for reduktion identificeres løbende.

Miljøarbejdet er ikke et isoleret projekt – det integreres i den daglige drift og kobles til konkrete kundeløsninger. På den måde bliver ESG en del af forretningen, ikke kun en rapporteringsopgave.



Dantryks tilgang til bæredygtig omstilling og udvalgte ESG-prioriteter med afsæt i FNs Verdensmål

Som en del af Prinfo Danmark er ansvarlig udvikling en integreret del af vores forretning. Vi har i samarbejde med Prinfo Danmarks ESG-koordinator gennemført en grundig analyse af vores påvirkning på miljø og samfund for at afklare, hvor vi med vores indsats kan skabe størst positiv effekt. Analysen har hjulpet os med at fokusere vores ESG-arbejde og prioritere de verdensmål, hvor vi som brancheaktør i tryk, grafisk produktion og emballage har det største ansvar – og det største potentiale for at bidrage til en bæredygtig omstilling.

På den baggrund har vi udvalgt fire verdensmål som særligt centrale: Verdensmål 8, 12, 13 og 15. De afspejler vores påvirkning gennem materialevalg, energiforbrug og sociale forhold – og danner rammen for vores strategiske arbejde med ESG.



Verdensmål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi skaber trygge og inkluderende arbejdspladser med fokus på ligeløn,igestilling og fleksibilitet. Gennem elevpladser, praktik og fleksjob bidrager vi til social inklusion. Vi ser kompetenceudvikling som nøglen til både medarbejdertrivsel og produktivitet – og arbejder for en vækst, der sker i balance med klima og mennesker.



Verdensmål 12 – Ansvarligt forbrug og produktion

Vores branche har en betydelig miljøpåvirkning via materialeforbrug og affald. Derfor arbejder vi målrettet med kvalitets- og miljøstyring gen-



Verdensmål 13 – Klimaindsats

Klimaaftryk fra transport, energi og produktion er væsentlige. Mange partnere har allerede taget grønne skridt, bl.a. med elbiler og energirenovering. Vores næste mål er at samle erfaringerne og etablere en fælles klimastrategi, så fremtidige tiltag bliver målbare, koordinerede og integreret med øvrige ESG-initiativer.



Verdensmål 15 – Livet på land

Vores kerneråvarer – papir og pap – stammer direkte fra skoven. Derfor har vi et ansvar for at fremme bæredygtig skovdrift. Vi arbejder for at øge andelen af FSC-certificerede produkter og stiller skærpede krav til leverandørernes praksis gennem audits. Kunder tilbydes CO₂-kompensation via naturprojekter og skovrejsning, så vi i fællesskab kan tage ansvar for biodiversitet og naturbevarelse.

Afrunding

Med ansættelsen af Prinfo Danmarks første ESG-koordinator og implementeringen af et nyt datahåndteringssystem har vi som kæde i 2025 taget væsentlige skridt mod en mere systematisk og valid ESG-rapportering. Disse tiltag markerer begyndelsen på en ny fase i Prinfo Danmarks bæredygtighedsarbejde, en fase med højere datakvalitet, tættere opfølgning og stærkere dokumentation.

Samtidig bygger vores ESG-strategi på et solidt fundament af certificeringer, som sikrer struktur og troværdighed. FSC®, Svanemærket, ISO 14001 og ISO 9001 er ikke blot mærkater, men centrale elementer i vores måde at arbejde med miljø, kvalitet og ansvarlighed på. De hjælper os med at styre vores udvikling i en retning, der både tager hensyn til klima, samfund og kundernes forventninger.

Vi står ikke alene i denne udvikling. Med GRAKOMs nye ESG-kodeks og analyseværktøjer følger vi branchens bevægelse tæt og ser det som en mulighed for at styrke vores egen ramme for ansvarlig forretningspraksis. Et fælles sprog og en fælles retning er afgørende, hvis vi skal løfte hele branchen, og denne udvikling ser vi frem til at følge tæt.

Denne rapport er et billede på, hvor langt vi er kommet, og et pejlemærke for, hvor vi skal hen. ESG er ikke et statisk mål, men en kontinuerlig proces. Vi vil derfor fortsat arbejde for at styrke vores indsats, dele viden på tværs af Prinfo-netværket og udvikle løsninger, der skaber værdi både for vores virksomhed, vores partnere og samfundet omkring os.

Dette hæfte er digitaltrykt i 100 eksemplarer på 150 gr. Circle Offset – FSC Recycled (100% genbrugspapir). Opgaven er Svanemærket og ClimaCalc beregnet med en samlet udledning på 6 kg. CO₂ eq.

Tak for din opmærksomhed. Hvis du har spørgsmål, input eller ønsker samarbejde, er du velkommen til at kontakte:

Prinfo Danmark A/S ESG-koordinator, Morten Ledertoug
(morten.ledertoug@prinfo.dk) eller se mere på www.prinfo.dk

**Prinfo er en landsdækkende kæde af grafiske
kommunikationsvirksomheder, der er kendetegnet ved
værdier som kompetence, tilgængelighed og ansvarlighed.**



Dantryk A/S · Industrivej 9 · DK-7760 Hurup Thy · Telefon: +45 97 95 20 00 · Mail: dantryk@dantryk.dk

